



COMUNE DI SOLERO (AL)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2024

Tra la delegazione trattante di parte pubblica, composta dalla Dott.ssa Rocca Carmina, Segretario comunale, e la delegazione di parte sindacale, composta dal Sig. Marco Maggio, Rappresentante territoriale CGIL FP Alessandria, dal Sig. Salvatore Bullara, Rappresentante territoriale della CISL FP Alessandria, dal Sig. Fabrizio Alpa, Rappresentante territoriale della CSA Regioni Autonomie Locali, e dal Sig. Marzio Milano, RSU di Ente, riuniti in data 10.12.2024 per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2024.

Titolo I – Disposizioni preliminari

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024, in applicazione del disposto dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022.

Sono fatti salvi i contratti decentrati stipulati negli anni precedenti.

Il presente contratto, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

Art. 2

Interpretazione autentica delle clausole controverse

Qualora sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro trenta giorni dalla richiesta della parte interessata, inviata alle altre con lettera raccomandata e/o posta certificata, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

TITOLO II – Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 3

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022





Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

- a) la prima ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito "risorse decentrate stabili";
- b) la seconda, costituita nel rispetto della normativa vigente, viene qualificata come "risorse decentrate variabili" e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.

In particolare, le risorse sono così quantificate:

FONDO RISORSE STABILI – TABELLA A

RIFERIMENTI NORMATIVI	ANNO 2024
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022 - (art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018) Importo unico consolidato anno 2017	€ 22.847,70
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022 - (art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018) Euro 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	€ 582,40
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022 - (art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018) Incrementi differenziali posizioni economiche 2016-2018	€ 577,23
Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022 - (art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio l'anno precedente	€ 854,76
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 Euro 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 a valere dall'anno 2021	€ 507,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022 Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	€ 581,10
TOTALE NETTO RISORSE STABILI	€ 25.950,19

FONDO RISORSE VARIABILI – TABELLA B

RIFERIMENTI NORMATIVI	ANNO 2024
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 - (Art. 67 c. 3 lett. h) CCNL 21.05.2018) Incremento contrattabile fino al 1,2% del monte salari 1997	€ 3.800,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 21.05.2018 Eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario	€ 1.859,49
Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate negli esercizi precedenti	€ 6.188,78
Art. 1 c. 1091 L. n. 145/2018 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	€ 3.500,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	€ 432,21
Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota una tantum annualità 2022	€ 1.014,00
TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI	€ 16.794,48

PROSPETTO GENERALE RIEPILOGATIVO – TABELLA C

TOTALE NETTO RISORSE STABILI – TABELLA A	€ 25.950,19
TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI – TABELLA B	€ 16.794,48
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2024	€ 42.744,67

Titolo III – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 4

Finanziamento degli istituti stabili

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 79, comma 1, del CCNL del 16.11.2022. Tali risorse vengono così come di seguito determinate:

1. Finanziamento differenziali di progressione economica – Art. 80, c. 1, CCNL 16.11.2022

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16.11.2022, gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo Risorse Decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo.

Gli importi non utilizzati per le progressioni orizzontali vengono riacquisiti nel fondo nel caso di cessazioni dal servizio. Le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati ai differenziali di progressione orizzontale sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, a carico del bilancio dell'Ente.

L'utilizzo del fondo risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito e di seguito specificato, risulta essere:

FINANZIAMENTO DEL FONDO RELATIVO AI DIFFERENZIALI STIPENDIALI PER L'ANNO 2024			
Dipendenti per area		Costo differenziali di progressioni economiche orizzontali al 31.12.2024	
Area	Dipendenti	Posizione economica in godimento	Costo totale progressione
Funzionari ed EQ	1	D4	€ 4.770,36
Funzionari ed EQ	1	D3	€ 3.592,75
Istruttori	1	C4	€ 1.887,21
Operatori Esperti	1	B7	€ 2.983,68
Operatori Esperti	1	B3 (da B3 giuridico)	-
Operatori	1	A6 – 1° Differenziale dal 01.01.2023	€ 867,21
COSTO TOTALE			€ 14.101,21

Da quanto sopra enunciato, le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento dei differenziali di progressione economica orizzontale per l'anno 2024, ammontano a complessive € 14.101,21.

2. Finanziamento dell'indennità di comparto – Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni, comprese quelle dovute a processi di mobilità, ovvero nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004 previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per le risorse decentrate e per la produttività.

A tal fine, vengono individuate annualmente le predette somme e le risorse necessarie per il finanziamento dell'indennità di comparto di cui alla tabella sottostante. Tale quota verrà utilizzata per incrementare le risorse del fondo utili al finanziamento dell'intera quota di comparto di cui al comma 4 del citato art. 33 del CCNL 22.01.2004.

FINANZIAMENTO DEL FONDO PER IL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO PER L'ANNO 2024				
Dipendenti per area		Indennità di comparto		
Area	Dipendenti	Quota mensile	Quota a carico del bilancio	Quota a carico del fondo detratta la quota a carico dell'ente
Funzionari ed EQ	2	€ 51,90	€ 118,80	€ 1.126,80
Istruttori	1	€ 45,80	€ 52,08	€ 497,52
Operatori Esperti	2	€ 39,31	€ 89,52	€ 853,92
Operatori	1	€ 32,40	€ 18,54	€ 175,86
COSTO TOTALE				€ 2.654,10

Pertanto, per l'anno 2024 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessive € 2.654,10.

RIFERIMENTI NORMATIVI	ANNO 2024
Finanziamento differenziali di progressione economica – Art. 80, c. 1, CCNL 16.11.2022	€ 14.101,21
Finanziamento dell'indennità di comparto – Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004	€ 2.654,10
TOTALE	€ 16.755,31

RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI – TABELLA D

FONDO RISORSE DECENTRATE TOTALE ANNO 2024	€ 42.744,67
FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI	€ 16.755,31
FINANZIAMENTO ISTITUTI VARIABILI	€ 25.989,36



Art. 5

Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

Dalla quota complessiva del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari ad € 42.744,67, viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento degli istituti stabili individuati all'articolo precedente, pari ad € 16.755,31. La quota rimanente, pari ad € 25.989,36 verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e, quindi, con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 6 del presente CCDI.

Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – TABELLA E

RIFERIMENTI NORMATIVI	ANNO 2024
Attribuzione nuove progressioni economiche orizzontali	€ 3.200,00
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Premi correlati alla performance organizzativa	€ 7.589,36*
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 Premi correlati alla performance individuale	€ 3.500,00
Art. 84 CCNL 16.11.2022 Indennità per specifiche responsabilità	€ 4.500,00
Art. 1 c. 1091 L. n. 145/2018 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	€ 3.500,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 e art. 70 bis CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro	€ 2.500,00
Progetto "accertamento per iscrizione anagrafica"	€ 1.200,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE AL NETTO DELLE PEO E DEL COMPARTO	€ 25.989,36

*Economie anno successivo

Titolo IV – Definizione criteri di riparto "Risorse decentrate variabili"

Art. 6

Criteri e modalità per l'utilizzo del fondo relativo alle "Risorse decentrate variabili"

1. Differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali)

Le parti convengono di effettuare, con decorrenza dal 01.01.2024, n. 2 differenziali di progressione economica orizzontale all'interno dell'Area Funzionari ed EQ (ex cat. D). L'istituto della progressione economica all'interno delle aree si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, individuati, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16.11.2022. Le risorse da destinare per l'anno 2024 ai differenziali stipendiali ammontano ad € 3.200,00, fatta salva la possibilità di revisione.

2. Performance organizzativa

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della performance organizzativa, di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022, è quantificato in € 7.589,36 e sarà erogato nel rispetto della disciplina di cui all'art. 13 del CCDI normativo.

3. Performance individuale

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della performance individuale, di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022, è quantificato in € 3.500,00 e sarà erogato nel rispetto della disciplina di cui all'art. 13 del CCDI normativo.

4. Incentivi per specifiche responsabilità

A partire dal modello organizzativo adottato dall'Ente, le parti individuano, nelle disposizioni di organizzazione del Responsabile di ogni singolo settore, l'atto di affidamento delle specifiche responsabilità al personale dell'Area Funzionari ed EQ (ex cat. D) e dell'Area Istruttori (ex cat. C), che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 31.3.1999.

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL 16.11.2022 viene attribuito al personale di categoria C, esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo ricompresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica.

I compensi di cui al presente comma sono revocabili. La loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni complesse a cui sono demandati.

In sede di verifica annuale delle risorse disponibili la presente individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni concordate tra le parti.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

⇒ unità n. 1 Istruttore (ex cat. C) pari ad € 1.500,00 – Responsabilità Anagrafe

⇒ unità n. 1 Istruttore (ex cat. C) pari ad € 3.000,00 – Responsabilità Ufficio Tributi

5. Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI

Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento comunale disciplinante l'erogazione degli incentivi per il personale addetto all'Ufficio Tributi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 24.06.2022, il 5% delle riscossioni dovrà essere ripartito tra il personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi.

Nel fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è destinata al compenso previsto dall'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145/2018 - "Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI", la somma di € 3.500,00.

I profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

⇒ Personale addetto all'Ufficio Tributi nella misura del 75%;

⇒ Responsabile dell'Ufficio Tributi nella misura del 25%;

6. Indennità condizioni di lavoro

Tale indennità è corrisposta al personale dell'Area Operatori Esperti (ex cat. B) i quali operano in condizioni disagiate e particolarmente a rischio e si rendono disponibili per qualsiasi situazione contingente.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

⇒ unità n. 2 Operatori Esperti (ex cat. B) pari ad € 2.500,00

7. Progetto "accertamento per iscrizione anagrafica"

La somma di € 1.200,00 è destinata alla realizzazione del progetto "accertamento per iscrizione anagrafica" finalizzato al potenziamento dei servizi di polizia municipale e, in particolare, alla rilevazione dell'effettiva presenza dei soggetti interessati ai fini dell'iscrizione anagrafica.

Il personale interessato è quello della vigilanza.

TITOLO V – Disposizioni finali

Art. 7 Norme finali



Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Nel caso di approvazione di un nuovo CCNL nazionale nell'anno di riferimento le parti concordano di riunirsi nuovamente per definire le nuove integrazioni contrattuali.

Il presente testo contrattuale sarà trasmesso, a cura dell'Amministrazione, all'A.R.A.N. ed al C.N.E.L., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, nonché con le relazioni illustrative ed economico finanziaria e sarà pubblicato sul sito internet dell'ente.

Letto, confermato e sottoscritto

Solero, lì 10.12.2024

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA




(Dott.ssa Rocca Carmina)




LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

CGIL



(Marco Maggio)

CISL



(Salvatore Bullara)

CSA



(Fabrizio Alpa)

RSU



(Milano Marzio)



[Handwritten signature]



Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Nel caso di approvazione di un nuovo CCNL nazionale nell'anno di riferimento le parti concordano di riunirsi nuovamente per definire le nuove integrazioni contrattuali.

Il presente testo contrattuale sarà trasmesso, a cura dell'Amministrazione, all'A.R.A.N. ed al C.N.E.L., entro cinque giorni dalla sottoscrizione, con la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, nonché con le relazioni illustrative ed economico finanziaria e sarà pubblicato sul sito internet dell'ente.

Letto, confermato e sottoscritto

Solero, lì 12.11.2024

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

[Handwritten signature]

(Dott.ssa Rocca Carmina)



LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

CGIL

[Handwritten signature]

(Marco Maggio)

CISL

[Handwritten signature]

(Salvatore Bullara)

CSA

[Handwritten signature]

(Fabrizio Alpa)

RSU

[Handwritten signature]

(Milano Marzio)

Nota a verbale

Le cos.s. chiedono che nel piano assuntivo venga prevista l'assunzione di almeno n°1 unità tecnico amministrativa.

[Handwritten signatures of all parties]

